

# Empleo y futuro profesional

Leticia Fernández Berdaguer  
Universidad Nacional de La Plata

# Contenido

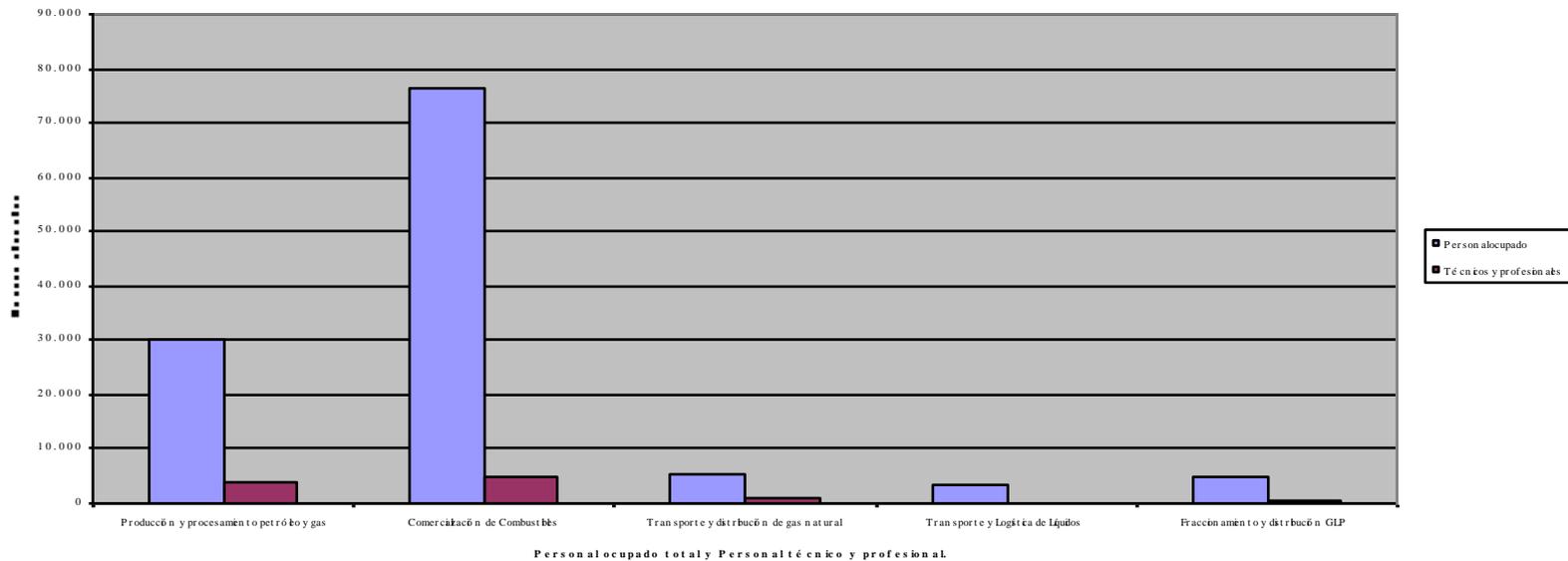
- *Caracterizar la situación del empleo de los universitarios en forma global para luego referirlo al sector que contiene al petróleo y al gas;*
- *Describir las tendencias detectadas en el plano internacional que actualmente inciden y que afectarán durante los próximos años la demanda local de servicios conocimiento-intensivos y, particularmente, de ingenieros.*
- *Elementos para una prospectiva de la demanda de Ingenieros en Argentina.*
- *Rol de la universidad en este contexto.*

# Sector petrolero y gasífero

## Personal ocupado total y personal técnico y profesional

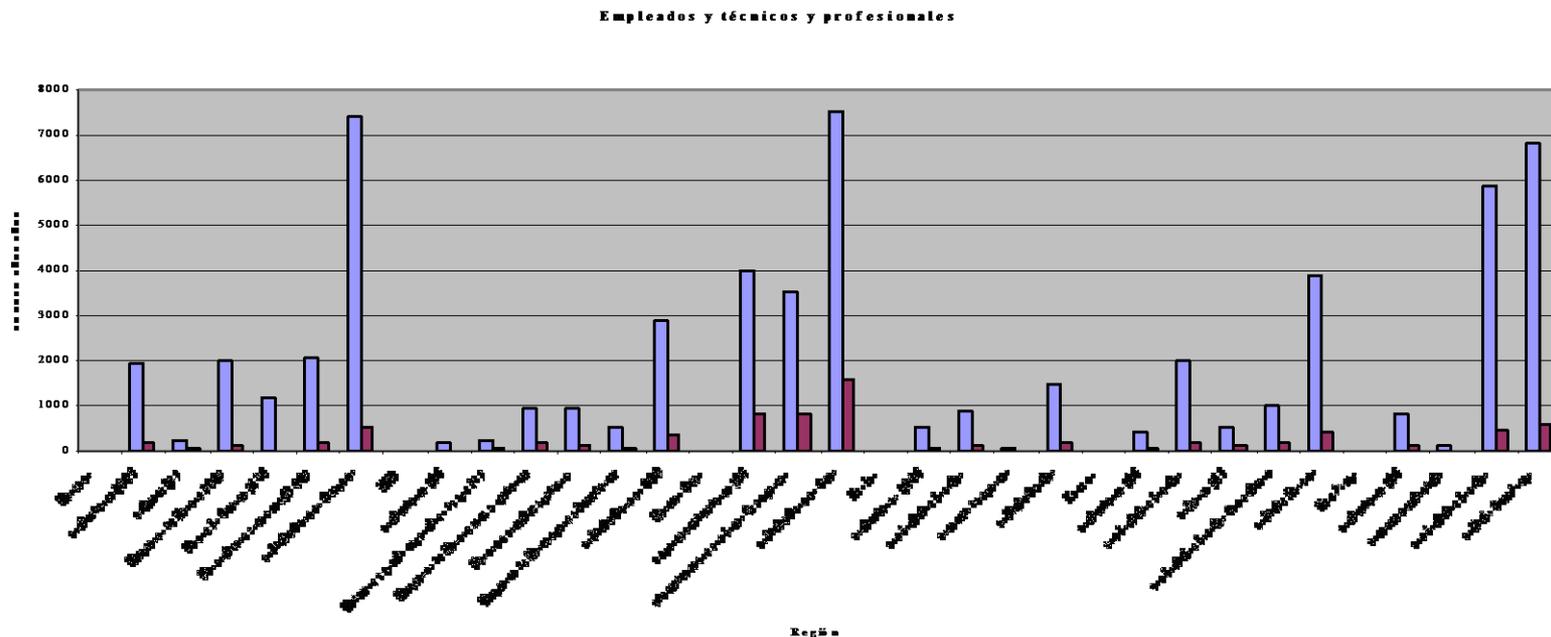
### (año 2000)

Sector petrolero y gasífero 'consolidado': personal ocupado



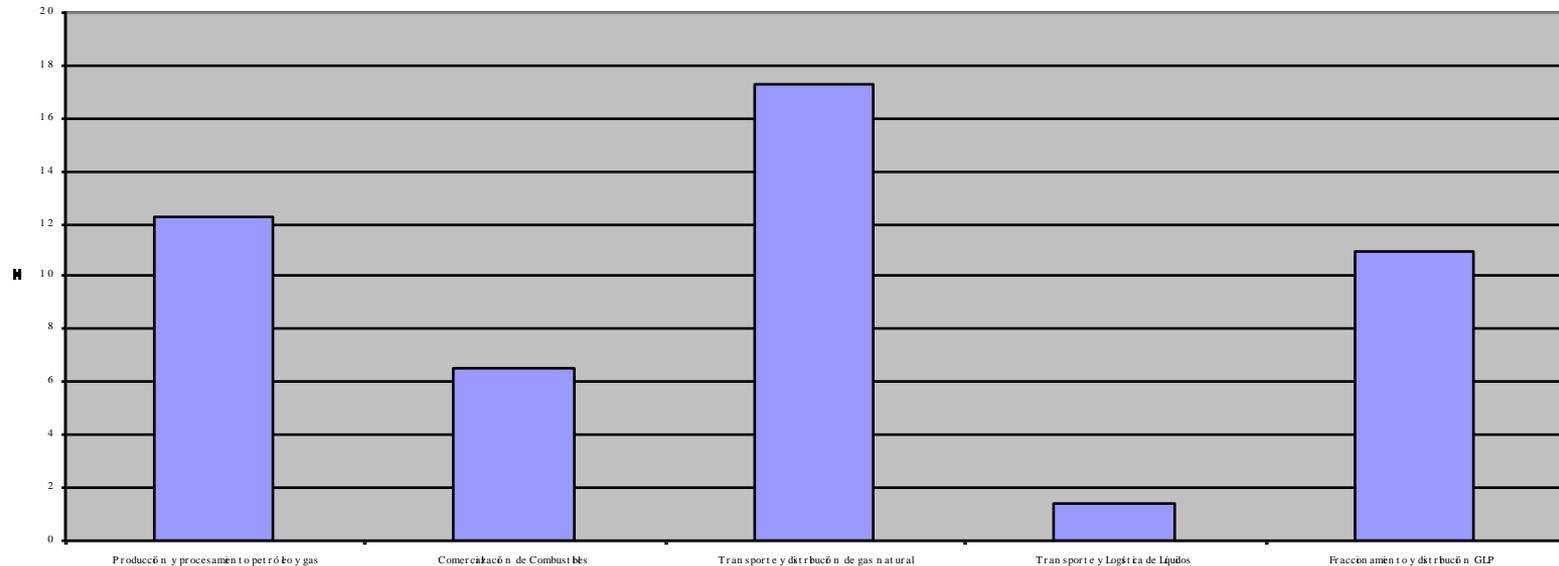
# Sector Petrolero y Gasífero.

## Empleados y técnicos y profesionales por Región



# Sector Petrolero y Gasífero. Relación de profesionales y técnicos en el empleo total.

% Profesionales y técnicos en empleo.



# Tendencias detectadas en el plano internacional

- Actualmente inciden y que afectarán durante los próximos años la demanda local de servicios conocimiento-intensivos y, particularmente, de ingenieros.
- El conocimiento productivo disponible en una sociedad .
- El capital humano y su movimiento transfronteras.
- Tendencias recientes del comercio internacional.
- En cuanto a la organización de la producción.
-

# *Elementos para una prospectiva de la demanda de ingenieros en Argentina.*

- En principio no cabe esperar durante los próximos 5 o 6 años un crecimiento significativo de las demandas sectoriales de ingenieros.
- Los sectores dinámicos del modelo: en los sectores basados en recursos naturales no renovables, se trata de industrias asociadas a la explotación del petróleo y sus derivados. Estiman que se mantendrá el ritmo de incorporación de ingenieros.
- Se mantendrá la sobreoferta relativa de graduados.

# Elementos para una prospectiva de la demanda en Argentina. (2)

- Se espera que todas las especialidades tenderán a un mejor manejo de personal y tecnologías ‘modernas’ de organización.
- Señalan que el umbral de calificación del empleado ingresante será progresivamente más exigente.
- Competencias: la satisfacción con el nivel técnico de los ingenieros contrasta con la percepción de carencias en la capacidad de gestión y conducción de personal.
- Son pocos los empresarios entrevistados que tienen una visión estratégica del personal altamente calificado más allá de las variaciones

# El rol de la universidad (1)

- Misión de adelantarse. La experiencia de la ingeniería química, que facilitó el desarrollo de la industria química.
- Perspectivas de largo plazo ¿para qué modelo de país?.
- No debe restringirse a los requerimientos del mercado de trabajo, pero si responder a ellos.
- Demandas a la universidad: ¿porqué crece el desempleo, incluido el de los universitarios?
- Considerar las tendencias de crecimiento del empleo en los próximos años.

## Rol de la universidad. (2)

- La universidad se encuentra en un proceso de reestructuración. (ajuste de planes de estudios, evaluaciones, estudios sobre la inserción y requerimientos a sus graduados, acreditación de las ingenierías.)

# Propuestas.

- Realizar el relevamiento de los requerimientos y opiniones empresarias e industriales para la formación de grado, tanto sobre la orientación general, como de los temas, y las habilidades profesionales necesarias para el correcto ejercicio profesional. Esta tarea debe ser realizada por la universidad en forma sistemática y periódica.
- Realizar un relevamiento similar con los Colegios y Asociaciones Profesionales, planificando, también, con estas instituciones una encuesta individual para los ingenieros colegiados.